

LE MAGAZINE

POSITIF, BIENVEILLANT & EXIGEANT

BELLA HADID
X CHOPARD

Magnifique partenariat

WHO'S
THE BOSS

Spécial Femmes

ETIENNE DAHO

Interview ferroviaire

ROUGE
DIOR

J'adore



10 femmes aux manettes

Être la Boss, au quotidien, c'est quoi? Comment devient-on la patronne? Chaque jour, elles relèvent un nouveau défi, prennent des décisions sans renier leurs valeurs, avec comme but ultime d'atteindre des objectifs ambitieux.

Propos recueillis par le rédaction

1. Quelle est votre plus grande réalisation professionnelle?

2. De quelle manière la conjoncture économique actuelle impacte-t-elle votre activité?

3. Que valorisez-vous le plus chez vos employés?

4. Quel est votre objectif premier pour les années à venir?

5. Quelles sont les difficultés que vous rencontrez dans la gestion quotidienne de votre entreprise?

6. Quelle est votre méthode pour gérer le facteur humain?

Anne-Sophie Vananty, avocate au barreau de Genève, étude Nomos

Avocate associée et femme d'affaires, elle ne manque jamais d'inspiration, ni de panache pour diriger de nouveaux projets. Attirée par les challenges, elle a construit sa jeune carrière en travaillant auprès d'entreprises de renom dans le domaine du droit des affaires.

1. Chaque poste que j'ai occupé s'intégrait dans une stratégie de carrière, portée par des défis ambitieux. Si je devais n'en choisir qu'une: le fait d'ouvrir, en 2019, mon étude d'avocats, et, au printemps 2024, la fondation, avec mes associés, le cabinet NOMOS Avocats. Si la question m'était posée dans quelques mois, je vous parlerais d'un autre projet en cours.

2. La conjoncture actuelle augmente les litiges. Partant de ce constat, l'impact de la densité d'informatique à disposition (AI, internet) a deux corollaires. Positif, pour les professionnels mais négatif du fait que chaque personne risque de se perdre dans des informations fausses ou inadéquates, entraînant des conséquences qui peuvent s'avérer contreproductives. D'autre part, les entreprises, attentives à leur budget, diminuent drastiquement celui dévolu à l'accompagnement par un avocat. Cette vision à court terme a pour effet, in fine, en termes de litige, un coût important. L'implication de l'avocat, en amont, permet la cohérence et la sécurité juridique. L'avocat doit être un allié.

3. Les compétences, l'esprit d'initiative, l'intégrité, le sérieux et la finesse d'analyse. Le collaborateur doit comprendre la stratégie. Cela permet à celui-ci de prendre confiance et de s'émaniper au travers d'un leadership. Le client s'adressant à un avocat ne doit jamais s'attendre à une réponse négative. L'avocat doit rendre possible l'impossible. Amener les collaborateurs à détenir cette force qui sera un atout pour la vie. Il est important que les employés correspondent à la culture de l'entreprise et soient dotés de flexibilité.

4. Mon objectif est de développer notre étude et de diversifier les projets entrepreneuriaux. En parallèle, continuer d'intervenir auprès des étudiants universitaires. Ces derniers doivent prendre la mesure de ce qui les attend dans le monde de l'entreprise et se donner les moyens des réalisations auxquelles ils aspirent.

5. Maintenir compétences et cohésion ainsi qu'amener à la compréhension de la force afin d'agir en équipe tout en respectant les individualités.

6. Mettre l'accent sur la préparation, le débriefing et le retour d'expérience aide à maintenir la qualité des rapports. Cette boucle est en outre primordiale quand on connaît l'importance des dossiers, leurs enjeux et la nécessité d'apprendre à réagir avec célérité. Il s'agit de responsabiliser plutôt que d'imposer: rester disponible et inculquer un savoir-faire afin que les collaborateurs puissent appréhender les problématiques. Les décisions requièrent de conjuguer l'immédiat à la stratégie globale, pour avoir un temps d'avance.

